



SCUOLA SECONDARIA STATALE 1° GRADO
Ad Indirizzo Musicale “F. SOLIMENA”
C.so B. Buozzi, 55 - 80147 Napoli Tel. / Fax 081 5723405
49° Distr. Sc. -Cod. Mecc. NAMM098004 - - Cod. Fisc.
80065530638
E Mail: NAMM098004@istruzione.it – SITO WEB
www.solimena.net
[PEC: NAMM098004@pec.istruzione.it](mailto:NAMM098004@pec.istruzione.it)



Prot. N. 2248/C1

Napoli, 24 giugno 2016

Criteria per la valorizzazione del merito

Il Comitato di valutazione adotta la seguente regolamentazione per la valorizzazione del merito dei docenti e la conseguente attribuzione del bonus di cui ai commi 126 e 127 dell'art. 1 della L.107/2015:

Art.1 - Condizioni di accesso al bonus , pre- requisiti e entità

Al bonus possono accedere tutti i docenti a tempo indeterminato in servizio nella scuola.

Pre-requisiti per l'accesso sono il non aver superato nell'a. s. il 30 % dei gg . di assenza a qualsiasi titolo, ritenendo la continuità della prestazione una precondizione per la valutazione del merito così come sempre condizione è da ritenere l'assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni e l'assenza ,nello stesso anno ,di procedimenti disciplinari in corso.

L'entità del bonus sarà uguale per ogni assegnatario.

Art.2 - Motivazione dell'attribuzione

L'assegnazione del bonus, nel rispetto dei presenti criteri, è effettuata dal dirigente scolastico motivandone l'attribuzione.

La motivazione dell'attribuzione del bonus scaturisce dalla compilazione , con riferimento a ciascun assegnatario e per l'ambito/i di assegnazione, delle tabelle riportate nell'art . 3 ,dove a ciascuna funzione/attività valorizzabile con il bonus corrisponde un punteggio che il dirigente riterrà conseguito dal docente assegnatario nello svolgimento della funzione/attività.

Art.3 - Descrittori dei criteri e indicatori per la valutazione del merito

Di seguito si riportano tre tabelle contenenti, per ciascun ambito valutativo previsto dal comma 129 dell'art.1 della L. 107/2015 , i descrittori dei criteri con i relativi indicatori di funzione /attività valorizzabile e con l'indicazione dei punteggi-livelli di qualità conseguibili dei citati indicatori.

La motivazione dell'attribuzione del bonus scaturisce dalla compilazione ,con riferimento a ciascun assegnatario di una **scheda di autovalutazione** che sarà resa disponibile in modalità **online**,dove a ciascuna funzione/attività valorizzabile con il bonus corrisponde il livello qualitativo che il dirigente riterrà conseguito dal docente assegnatario nello svolgimento della funzione/attività.

Art.3 – Validità dei criteri

I presenti criteri sono da ritenersi validi per il corrente anno scolastico 2015-2016. I criteri potranno essere modificati o confermati all'inizio di ciascuno dei successivi due anni del triennio in considerazione del RAV annuale della scuola e della verifica sull'applicazione degli stessi,effettuata annualmente dal comitato di valutazione.

Approvati dal Comitato di valutazione in data 23/06/2016

CRITERI PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO a.s.2015/2016			
Ambiti valutativi (ex comma 129, art. 1 legge 107/2015)	Descrittori dei Criteri	Indicatori di funzione /attività da valorizzare	PUNTEGGIO a cura del docente
a) della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti	a-1) qualità dell'insegnamento e del successo formativo degli alunni	A - Attività di recupero/potenziamento a classi aperte	Punti 6
		B - Didattica laboratoriale	Punti 6
		C - Produzione e condivisione di materiali utili alla didattica	Punti 3
		D - Accompagnatori nei viaggi d'istruzione e/o uscite didattiche	Punti 3
	a-2) contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica	E - Attività funzionali all'insegnamento (Consigli, Collegi)	Punti 3

		F - Responsabili dei dipartimenti disciplinari	Punti 4
		G – a) Coordinatori e referenti di progetti b) gruppo di lavoro per l'autovalutazione d'Istituto	a) Punti 4 b) Punti 4 a) b)
		H - Commissioni	Punti 3
		I - Partecipazione ad attività, progetti, manifestazioni finalizzate al miglioramento secondo gli obiettivi del RAV e del PdM	Punti 3
		L - Supporto alle funzioni strumentali	Punti 4

<i>b) dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze</i>	b-1) risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in	M - Attività per la partecipazione alle competizioni disciplinari e concorsi degli studenti (nazionali, territoriali, ecc)	Punti 3
---	--	--	----------------------

<i>degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche</i>		N - Azioni volte a favorire pratiche inclusive per alunni con Bisogni Educativi Speciali (utilizzo di materiali dispensativi e compensativi)	Punti 3
	eb-2) innovazione didattica e metodologica	O - Produzione e condivisione di materiale per attività di didattica innovativa volta anche all'utilizzo delle nuove tecnologie	Punti 3
	b-3) collaborazione alla ricerca didattica e all'innovazione didattica	P-Produzione e condivisione di materiale utile ad una didattica per competenze.	Punti 3
	b-4) documentazione e diffusione di buone pratiche didattiche	Q- Attività laboratoriali per il recupero motivazionale contro la dispersione scolastica.	Punti 3

<i>c) delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.</i>	c-1) responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico.	R - Coordinatori di classe	Punti 6
		S - Gruppo di miglioramento	Punti 6

		<p>T-</p> <p>a) Funzioni Strumentali b) Collaboratori della Dirigente; c) Team PNSD</p>	<p>a) Punt 6 b) Punt 3 c) Punt 2</p> <p>a)..... b)..... c).....</p>
	c-2) formazione del personale	<p>U-Tutor docenti neo-assunti</p>	<p>Punt</p> 6
		<p>V-Disponibilità alla condivisione di esperienze acquisite</p>	<p>Punt</p> 3
		<p>Z-Corsi di formazione. Docenti che hanno partecipato:</p> <p>a) seminari b) a corsi di formazione</p>	<p>a) Punt 0,5 per ogni seminario. Max 2 Punt</p> <p>b) Punt 2 per ogni corso. Max 8 Punt</p> <p>a)..... b).....</p>
		/100